

Opleidingsovereenkomst tussen de stagemeester en de stagiair

Overeenkomstig de bepalingen in artikel 6 van de KB's tot vaststelling van de criteria en de regels volgens dewelke een vergoeding aan de stagemeesters toegekend wordt.

De erkende stagemeester

naam en voornamen
adres
RIZIV-nummer

Hierna genoemd "de stagemeester"

En de kandidaat algemeen tandarts

naam en voornamen
adres
RIZIV-nummer

Hierna genoemd "de stagiair"

De stagemeester zal zoals hierna bepaald de stagiair tijdens zijn stage begeleiden.

Deze overeenkomst heeft als voorwerp een beroepsopleiding en mag niet als een arbeidsovereenkomst beschouwd worden.

I. Algemene bepalingen

Art 1 §1 Met het oog op zijn/haar opleiding tot het bekomen van de bijzondere beroepstitel van algemeen tandarts neemt de stagemeester de stagiair in zijn/haar kabinet/klinisch centrum (hierna genoemd de stageplaats) op voor een periode van, ingaande op datum van tot

§2 De minimumduur van elk deel van de opleiding wordt beperkt tot 1/3 van de totale opleidingsduur. De opleiding moet beginnen op de eerste dag van de maand.

§3 Een opleiding kan enkel plaats vinden binnen de periode van erkenning van de stagemeester.

Art 2 De stageplaats is gelegen:
straat..... nr bus
.....
postnummer plaats telefoonnummer
.....

Art 3 Zowel de stagemeester als de stagiair verbinden zich er toe alle gevraagde documenten te bezorgen aan de Erkeningscommissie en elke wijziging, onderbreking of voortijdige stopzetting van de opleiding schriftelijk en

gemotiveerd mee te delen aan de Erkenningscommissie.

Art 4 De stagemester en de stagiair verbinden zich er toe alle geldende wettelijke en deontologische bepalingen betreffende de uitoefening van de tandheelkunde en de opleiding van algemeen tandartsen te eerbiedigen.

Art 5 De stagiair werkt als zelfstandige in het kader van een opleiding overeenkomstig het stageplan voorgelegd aan en goedgekeurd door de Erkenningscommissie. Hij bepaalt zelf zijn individueel uurrooster en de vakantieregeling in samenspraak met de stagemester voor zover voldaan wordt aan het verplicht aantal uren voor zijn opleiding.

Het uurrooster van de stagiair is het volgende:

.....
.....

De vakantieregeling van de stagiair is de volgende:

.....
.....

II. Verbreking, wijziging, betwisting, beëindiging, ziekte

Art 6 §1 De overeenkomst neemt een einde van rechtswege:

- 1° na afloop van de termijn van de opleidingsovereenkomst;
- 2° bij wederzijdse en schriftelijke instemming van beide partijen;
- 3° door het overlijden van één van de partijen;
- 4° als één der partijen voor langer dan drie opeenvolgende maanden volledig arbeidsongeschikt is wegens ziekte, zwangerschap of een ongeval;
- 5° als één der partijen door schorsing het recht verliest de tandheelkunde uit te oefenen of het recht verliest op terugbetaling door het RIZIV.

§2 Indien men meent de opleidingsovereenkomst om andere redenen dan de hiervoor opgesomde te moeten onderbreken, dient het conflict te worden voorgelegd aan de bevoegde Erkenningscommissie van de FOD Volksgezondheid die terzake een beslissing neemt conform aan art. 17 van het KB van 10 november 1996 tot vaststelling van de erkenningsmodaliteiten van de beoefenaars van de tandheelkunde, houders van een bijzondere beroepstitel.

Art 7 §1 In geval van ziekte dient de stagiair vanaf de derde dag arbeidsongeschiktheid een medisch attest bij de stagemester in te leveren.

§2 Periodes van arbeidsongeschiktheid door ziekte, zwangerschap of ongeval van één van beide partijen verlengen de opleiding niet automatisch met dezelfde periode. Elke arbeidsongeschiktheid van meer dan 20 dagen dient aan de bevoegde Erkenningscommissie gemeld te worden, die beslist of de onderbrekingsperiode de opleidingsperiode al dan niet verlengt.

III. Verplichtingen van de stagiair

Art 8 De stagiair verbindt zich er toe:

- 1° klinische prestaties te verrichten op de praktijk van de stagemeester voor het aantal uren zoals vermeld in het MB van 29.03.2002 tot vaststelling van de criteria voor de erkenning van beoefenaars van de tandheelkunde, houders van de bijzondere beroepstitel van algemeen tandarts; in samenspraak met de stagemeester zal hij zijn werkzaamheden spreiden volgens een overeengekomen dag/week schema;
- 2° bij het beëindigen van de opleiding al het door de stagemeester ter beschikking gestelde instrumentarium en materiaal in goede staat terug te bezorgen;
- 3° alle dossiergegevens van patiënten, met inbegrip van de elektronische, als uitsluitend eigendom van de stagemeester te beschouwen en ze bij het beëindigen van de opleiding integraal ter beschikking te stellen van de stagemeester;
- 4° het door de stagemeester ter beschikking gesteld instrumentarium en materiaal bij beschadiging door verkeerd gebruik of verlies te herstellen of te vervangen te zijner/harer laste;
- 5° de georganiseerde seminaries en andere opleidingszittingen bij te wonen;
- 6° na het beëindigen van dit opleidingsovereenkomst mag de stagiair geen andere stagemeester kiezen om zijn/haar opleiding voort te zetten in omstandigheden die aanleiding zouden kunnen geven tot het onttrekken van patiënten aan de praktijk van de huidige stagemeester;
- 7° het wekelijkse overlegmoment met de stagemeester in acht te nemen en moeilijkheden, zowel van diagnose en therapie als van juridische, administratieve en deontologische aard voor te leggen om tot een oplossing te komen;
- 8° hij/zij zal autonoom zijn diagnose en/of behandeling instellen maar kan steeds de stagemeester raadplegen of om advies vragen;
- 9° een aangepaste verzekering af te sluiten voor burgerlijke beroepsaansprakelijkheid.

IV. Verplichtingen van de stagemeester

Art 9 De stagemeester verbindt zich er toe:

- 1° de stagiair te begeleiden en op te leiden in alle aspecten van de algemene tandheelkunde en er voor te zorgen dat wetenschappelijke, professionele en praktische werkzaamheden harmonisch samengaan;
- 2° de stagiair actief te laten deelnemen aan alle activiteiten van zijn/haar praktijk;
- 3° permanent beschikbaar te zijn voor de stagiair voor informatie, richtlijnen of raadgevingen in verband met de uitoefening van het beroep;
- 4° zorgvuldig en tijdig al de noodzakelijke administratieve verplichtingen te vervullen;
- 5° binnen de opleidingstijd de stagiair toe te laten de georganiseerde seminaries en opleidingsbijeenkomsten die deel uitmaken van zijn opleiding bij te wonen;
- 6° de stagiair niet te dwingen tot werkzaamheden die niets gemeen hebben met het beroep of die krachtens wettelijke of deontologische bepalingen verboden zijn;
- 7° een aangepaste verzekering af te sluiten voor burgerlijke

beroepsaansprakelijkheid;

8° onder ogen te zien dat als de stagiair in overleg met de stagemester heeft gehandeld, er sprake kan zijn van gedeelde verantwoordelijkheid. Nochtans is de stagiair principieel verantwoordelijk voor zijn eigen (beroeps)daden;

9° de financiële regeling voorzien in artikel 10 na te leven.

V. Financiële en materiële regelingen, vakanties

Art 10 1° De stagiair werkt als zelfstandige en is onderworpen aan het sociaal statuut der zelfstandigen; hij/zij betaalt zelf zijn/haar wettelijke sociale bijdragen en sluit zich daartoe aan bij een sociale kas voor zelfstandigen;

2° De stagiair zal een vergoeding krijgen die in twaalfden wordt uitbetaald. Deze vergoeding bedraagt op jaarbasis minimaal € 15.000,00 tijdens het stagejaar. Dit bedrag evolueert mee met de gezondheidsindex.

VI. Vestiging

Art 11 §1 Behoudens schriftelijk akkoord mag de stagiair zich na zijn/haar stage niet vestigen in omstandigheden die aanleiding geven tot het onttrekken van patiënten aan de stagemester.

§2 Ingeval van conflict die buiten de bevoegdheid van de Erkenningscommissie valt, zijn enkel de rechtbanken van de plaats van de stageplaats bevoegd.

Gedaan te datum

opgemaakt in exemplaren

de stagemester

de stagiair